



Young talents will be prepared for the future with Amgeneration!

Genç yetenekler Amgeneration ile geleceğe hazırlanacak!



Filiz Kozcağız, Human Resources Director at Amgen Türkiye and Gensenta



Güldem Berkman, General Manager, Amgen Türkiye and Gensenta

Dünyanın önde gelen biyoteknoloji şirketlerinden Amgen, Türkiye'deki yeni mezunlara özel bir genç yetenek programı başlattı. "Bilime ve Hayal Gücüne İnananların Jenerasyonu" sloganıyla yola çıkan Amgeneration, yeni mezunlara jenerasyon etiketleriyle sınırlanmadıkları özgür, keyifli, gelişim dolu bir kariyer programı vaat ediyor. İçinde rotasyon, global etkileşim ve sosyal sorumluluk projelerinin de yer aldığı programın detayları çok yakında Amgen Türkiye ve Gensenta sosyal medya hesaplarında. 100'den fazla ülkede 20 binin üzerinde çalıştırılan 1980'den beri yeni tedaviler keşfeden, geliştiren ve bunları tıbbın hizmetine sunan bir biyoteknoloji şirketi olan Amgen, 2012 yılından beri var olduğu Türkiye pazarında, genç yetenekler için önemli fırsatlar sunuyor. Amgeneration adı verilen genç yetenek programı, hem Amgen'de hem de yine aynı çatı altındaki jenerik ilaç üreticisi ve Türkiye'nin ilk biyobenzer üreticilerinden olan Gensenta'daki programları kapsıyor. Toplam beş farklı programdan oluşan Amgeneration'da farklı ilgi alanı, akademik geçmiş ve yetkinlikteki gençler için kariyer yolları bulunuyor. Trainee, Science Services, Enabling Functions, Technical Operations, Commercial adlı bu programlar ilaç dünyasına adım atmak isteyenler için uzmanlık alanlarına uygun olarak ayrılmış durumda.

Amgen, one of the world's leading biotechnology companies, has launched a young talent program for new graduates in Türkiye. Setting off with the motto of "The Generation of Believers in Science and Imagination", Amgeneration promises new graduates a free, enjoyable and development-filled career program that is not limited by the label of the next generation. Details of the program, which also includes rotation, global interaction and social responsibility projects, will be on Amgen Türkiye and Gensenta social media accounts very soon.

Amgen, a biotechnology company that has been discovering and developing new treatments since 1980 and offering them to the service of medicine, with over 20 thousand employees in more than 100 countries, offers important opportunities for young talents in the Turkish market, where it has been present since 2012. The young talent program called Amgeneration includes programs both at Amgen and at Gensenta, the generic drug manufacturer under the same roof and one of the first biosimilars manufacturers in Türkiye. Amgeneration, which consists of a total of five different programs, has career paths for young people of different interests, academic backgrounds and competencies. These programs, named Trainee, Science Services, Enabling Functions, Technical



Gençleri etiketleriyle değil yetenekleriyle değerlendiren bir deneyim

Amgeneration'ı tasarlarken hem içerisindeki çalışanları hem de dış dünyadaki yeteneklerin sesini dinlediklerini belirten Amgen Türkiye ve Gensenta İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Kozcağız "Amacımız sadece bir iş alım programının ötesinde, benzerlerinden ayrısan, gençleri etiketleriyle değil yetenekleriyle değerlendiren bir deneyim tasarlamaktı. Bu yüzden pek çok farklı deneyimi dinleyerek içinde rotasyonun, global etkileşimin ve hatta daha da önemlisi çalışırken aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerinin hayatı geçirileceği bir program oluşturduk. Çünkü Amgen kültüründe bireylerin yetkinlikleri kadar toplumsal katkı konusunda duyarlı olmaları da önemli bir yer tutuyor. Biz bunu burada da ortaya çıkarmak istedik" dedi.

Amgeneration marka olmanın ötesinde bir duruş

Amgeneration'ın sadece bir marka olmanın ötesinde bir duruş olduğunu altını çizen Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü Güldem Berkman ise "Elbette jenerasyon tanımlarına ve bu tanımların ortaklaşaştıklarına saygı duyuyoruz. Öte yandan çeşitliliği merkezine alan bir şirkette bu tanımların da ayırtıcı olma riski taşıdığını düşünüyoruz. Buradan yola çıkarak genç yeteneklerimizi Amgeneration olarak tanımladık. Buradaki çalışma deneyimleri süresince Amgen'in global değerleri ve çalışma kültürü ile bir aradalar. Kaç yaşında oldukları ya da deneyimlerinin ne kadar olduğundan ziyade, 'Bu kültüre ne katabilirler, nasıl iz bırakabilirler' diye bakıyoruz. Bize bu heyecanı paylaşacak tüm gençleri programa başvurmaya davet ediyoruz" dedi.

Operations, and Commercial, are reserved for those who want to step into the pharmaceutical world in accordance with their areas of expertise.

An experience that evaluates young people by their talents, not their labels

Stating that they listened to the voices of both the internal employees and the talents from the outside world while designing Amgeneration, Filiz Kozcağız, Human Resources Director at Amgen Türkiye and Gensenta said, "Our aim was to design an experience beyond just a recruitment program, that distinguishes itself from its peers and that evaluates young people with their talents, not their labels. That's why, listening to many different experiences, we created a program in which rotation, global interaction and, more importantly, social responsibility projects will be implemented at the same time while working. Because in Amgen culture, the sensitivity of individuals to social contribution is as important as their competencies. We wanted to reveal that here as well."

Amgeneration is a stance beyond being a brand

Emphasizing that Amgeneration is more than just a brand, Güldem Berkman, General Manager, Amgen Türkiye and Gensenta, said, "Of course, we respect the definitions of generation and what these definitions associate. On the other hand, we think that these definitions carry the risk of being discriminatory in a company that focuses on diversity. Based on this, we defined our young talents as Amgeneration. Throughout their work experience here, they are in touch with Amgen's global values and work culture. Rather than how old they are or how much experience they have, we look at what they can add to this culture, how they can leave a mark. I invite all young people who will share this excitement with us to apply to the program."

İşte Bu Benim Dediğin Program Hangisi?

TRAINEE

4 yıllık bir Business bireysinden doğan ve yıldızıksa devam ediyorum.
Uzun dönem gönüllü olarak deneyim kazanmayı seçiyorum.
Veri bilgisi ve projeleri beraber hedefliyoruz.
Dönüşen işte bu program tam sınağı şerefi.

TECHNICAL OPERATIONS

İfen bilimcisi ya da mühendislik eğitimi geçtiğim ve yıldızıksa devam ediyorum.
Mühendislik ya da okulu bitirmemeye birlikte ay kâğıt / yedi meczumat ama henuz 0-2 yıllık deneyimim var.
Fabrika üretim ortamlarında tam bina gibi eğitmeğe çalışıyorum.
Fabrika ospasının car program içinde deneyimlenmesi beni heyecanlandırır.
Teknik bilgiyi kaybetmem.
İşme oturduğum kodlar dördüncüye da dayanıyorum.
Dönüşen işte bu program tam sınağı şerefi.

COMMERCIAL

Üniversitemden ligit 4 yıllık bilimcilerden mezumum ve yıldızıksa lisansla devam ediyorum ya da okulu bitirmemeye birlikte ay kâğıt / yedi meczumat ama henuz 0-2 yıllık deneyimim var.
Fabrikadaki dispensecilik car program içinde deneyimlenmesi beni heyecanlandırır.
İşme oturduğum kodlar dördüncüye da dayanıyorum.
Dönüşen işte bu program tam sınağı şerefi.

SCIENCE SERVICES

Top, erzincilik, dök, teknoloji eğitimi girom.
Mezumum ya da okulu bitirmeme birlikte yedi kâğıt & yedi meczumat ama henuz 0-2 yıllık deneyimim var.
Fabrikadaki dispensecilik car program içinde deneyimlenmesi beni heyecanlandırır.
Bir amac ugrısına çalışmamı benimsemek, işi öznem, sevgi kazanmak benim içim.
Dönüşen işte bu program tam sınağı şerefi.

ENABLING FUNCTIONS

Çalışmamızda kullanılan ligit 4 yıllık bilimcilerden mezumum ve yıldızıksa lisansla devam ediyorum / okulu bitirmemeye birlikte ay kâğıt / yedi meczumat ama henuz 0-2 yıllık deneyimim var.
Güvenlik stratejisi geliştirme dolayı ya da teknik hizmetler geliştirme ya da hizmetler.
İşme oturduğum kodlar dördüncüye da dayanıyorum.
Herşeyin farklılıklarını kabul eder, farklılıkla pişerim.
Dönüşen işte bu program tam sınağı şerefi.